

Утверждаю  
Генеральный директор  
ООО «ССТЭнергомонтаж»

  
М.Л. Струпинский  
«20» августа 2018 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ООО «ССТЭнергомонтаж»**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Антикоррупционная политика ООО «ССТЭнергомонтаж» (далее - Политика) является основополагающим документом ООО «ССТЭнергомонтаж» (далее — Общество) в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон);
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;
- Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80;
- иными нормативными правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.

1.3. Настоящая антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ООО «ССТЭнергомонтаж».

1.4. Антикоррупционная политика ООО «ССТЭнергомонтаж» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данного Общества. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.5. Для целей настоящего документа используются следующие Термины и определения:

1.5.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.5.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5.3. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной Организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.5.4. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.5.5. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя

Обществе) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является.

**1.5.6. Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**1.5.7. Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**1.5.8. Предупреждение коррупции** - деятельность ООО «ССТЭнергомонтаж» в рамках антикоррупционной политики, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

2.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

2.1.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2.1.2. Законность;

2.1.3. Неотвратимость наказания за совершение коррупционных правонарушений;

2.1.4. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

2.1.5. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

2.1.6. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2.2 Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

2.2.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией

международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;

#### 2.2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

#### 2.2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

#### 2.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного Общества коррупционных рисков;

#### 2.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

#### 2.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

#### 2.2.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками Общества и иными лицами.

#### 2.2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

3.1. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

3.2. Общество ставит перед собой цели:

3.2.1. Минимизировать риск вовлечения ООО «ССТЭнергомонтаж», руководства Общества и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

3.2.2. Сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики ООО «ССТЭнергомонтаж» о неприятии коррупции в любых её формах и проявлениях;

3.2.3. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Обществе;

3.2.4. Установить обязанность работников ООО «ССТЭнергомонтаж» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

3.3. Задачами Политики являются:

3.3.1 Реализация требований Федерального закона;

3.3.2. Создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;

3.3.3. Создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе.

### **4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется на лиц (физических и (или) юридических лиц), с которыми Общество вступает в иные договорные отношения.

Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых организацией с контрагентами.

4.2. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1 Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

4.2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

4.2.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4.2.4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника, либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

4.2.5. Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

4.2.6. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

4.2.7. Уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

4.2.8. Передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.

4.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

4.4. Генеральный директор ООО «ССТЭнергомонтаж» осуществляет общее руководство деятельностью Общества в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчеты исполнительных органов Общества о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции.

Распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между заместителями и подразделениями Общества.

Обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.

4.5. Задачи, функции должностных лиц или ответственных за противодействие коррупции должны быть закреплены в нормативных правовых актах Общества.

4.6. В комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции входит:

4.6.1. Разработка и утверждение локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, нормативных актов, направленных прямо или косвенно на снижение или исключение коррупционных рисков);

4.6.2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

4.6.3. Проведение оценки коррупционных рисков;

4.6.4. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов;

4.6.5. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

4.6.6. Организация заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;

4.6.7. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

4.6.8. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4.6.9. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

4.6.10. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы, подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

4.7. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

4.7.1. Выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;

4.7.2. Оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

4.7.3. Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;

4.7.4. Определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Обществе.

## **5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

5.1. ООО «ССТЭнергомонтаж» и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, получения взяток, подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

## **6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ**

6.1. ООО «ССТЭнергомонтаж» требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

6.2. В ООО «ССТЭнергомонтаж» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах Общества или от его имени. По адресу электронной почты ([anti-corruption@sst.ru](mailto:anti-corruption@sst.ru)) на имя генерального директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

6.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводное обучение по положениям настоящей Политики и связанными с ней документами, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

## **7. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

7.1. ООО «ССТЭнергомонтаж» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **8. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ООО



«ССТЭнергомонтаж» либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации генеральный директор, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

## **9. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ООО «ССТЭнергомонтаж» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

9.2. Общество принимает на себя обязательство:

9.2.1. Сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (ее работникам) стало известно;

9.2.2. Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

9.2.3. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

9.2.4. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.3. Руководство Общества и его работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

10.1. Генеральный директор и работники всех подразделений ООО «ССТЭнергомонтаж», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-

правовой или уголовной ответственности по инициативе администрации ООО «ССТЭнергомонтаж», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **11. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

11.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Обществе порядке в случаях:

11.1.1. Необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;

11.1.2. Совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.

11.2. Актуальная версия настоящей Политики размещается на официальном сайте ООО «ССТЭнергомонтаж» в сети Интернет.